



Ferrovial
Andina

**BOLETÍN DE
RESPONSABILIDAD
SOCIAL EMPRESARIAL
2023**

Boletín de Responsabilidad Social Empresarial 2023

Índice

1. Mensaje del Gerente General	3
2. Sobre Ferrovial Andina S.A	4
3. Compromiso con la Responsabilidad Social Empresarial	7
4. Diálogo con los grupos de interés - stakeholders	8
5. Gestión de RSE	9
6. Nuestros programas	11
6.1. Fortalecimiento Integral del Trabajador	12
6.2. Educación	15
6.3. Cuidado del Medioambiente	18
6.4. Transporte Comunitario	20
6.5. Ferro Mujer	22

1. MENSAJE DEL GERENTE GENERAL



Es muy grato para mí presentarles el Boletín de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) de Ferrovial Andina, donde compartimos las acciones llevadas a cabo durante el año 2023 en nuestro compromiso con nuestros colaboradores, la comunidad y el medioambiente.

En Ferrovial Andina, destacamos nuestro enfoque de trabajo interno, donde priorizamos el bienestar y la capacitación de nuestro equipo de trabajo. Creemos firmemente que su dedicación y compromiso son fundamentales para el éxito de nuestra empresa.

Además, nos complace informarles sobre nuestros avances en la promoción de la igualdad y la equidad de género. La gestión 2023, hemos implementado políticas y programas para garantizar un entorno laboral seguro, inclusivo y respetuoso para todos, independientemente de su género. En esta perspectiva, nos alegra compartir que hemos sido reconocidos con el Sello de Bronce como “Empresa Comprometida

con la Lucha Contra la Violencia hacia la Mujer” por el Ministerio de Justicia y Transparencia Institucional del Estado Plurinacional de Bolivia. Este reconocimiento refleja nuestra dedicación a la construcción de una cultura de respeto y apoyo a todas las mujeres.

Además, hemos llevado a cabo una serie de iniciativas en colaboración con diversas instituciones y organizaciones para contribuir al desarrollo sostenible y al cuidado del medioambiente. Desde campañas de educación vial hasta programas de forestación y concursos internos, nuestro objetivo es generar un impacto positivo en los grupos de interés con quienes nos relacionamos y en las comunidades donde operamos.

Es así que, en Ferrovial Andina, estamos comprometidos con ser una empresa responsable, ética y comprometida con el bienestar de nuestros colaboradores y con la sociedad en su conjunto. Agradecemos el apoyo de nuestros clientes, proveedores e instituciones aliadas.

Atentamente,
Javier Valdivia
Gerente General

2. SOBRE FERROVIARIA ANDINA S. A.

Somos la Empresa Ferrovial Andina S.A. (F.C.A. S.A.) y operamos la red ferroviaria occidental de Bolivia desde 1996. Contamos con una extensión de 1.834 kilómetros de vía operativa que abarca los departamentos de La Paz, Oruro y Potosí.

Con presencia en todo el occidente boliviano, nuestra compañía tiene su sede administrativa en la ciudad de La Paz, mientras que nuestro principal centro de operaciones se encuentra en la ciudad de Oruro. Además, contamos con instalaciones en las ciudades de Viacha, Uyuni, Potosí, Atocha, Tupiza, Villazón y otras estaciones intermedias y fronterizas.

La composición accionaria de nuestra empresa se distribuye de la siguiente manera: Inversiones Bolivian Railways S.A. posee el 50,004% del total de las acciones; el 49,928% es propiedad de todos los bolivianos bajo la administración de la Gestora Pública de la Seguridad Social y el restante 0,068% está en manos de otros accionistas minoritarios.

Nuestra principal actividad es el transporte de carga y soluciones logísticas integrales, con un enfoque importante en el sector minero, complementado con el transporte de pasajeros.

Durante la gestión 2023, en Ferrovial Andina transportamos 749.672 toneladas de carga, utilizando una flota de 14 locomotoras, más de 700 vagones y disponiendo de 16.500 metros cuadrados de espacio para almacenamiento.

En los últimos años, nos hemos centrado en fortalecer a nuestro equipo de trabajo y buscar el bienestar integral de nuestros colaboradores. Asimismo, hemos trabajado en la consolidación de alianzas con las comunidades aledañas a la vía férrea. Estas acciones han sido fundamentales para nuestra empresa y han permitido que nos integremos como vecinos más en las zonas donde operamos.

Somos una empresa de transporte ferroviario de carga y soluciones logísticas integrales, siendo aliados estratégicos de la industria nacional.



Misión

Ofrecer un servicio eficiente de transporte multimodal y logística integral con calidad, seguridad y confianza que contribuya al desarrollo de la región.



Visión

Convertirnos en el mejor servicio de transporte multimodal y soluciones logísticas integrales con proyección internacional.



Valores

Honestidad
Compromiso
Respeto
Confiabilidad

RED FERROVIARIA ANDINA EN OPERACIÓN



3. COMPROMISO CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Nuestro compromiso continuo con la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) guía nuestras acciones en Ferrovial Andina, estamos trabajando para asegurar que la creación de valores sostenibles y el fortalecimiento de relaciones con nuestros grupos de interés sean parte integral de nuestra estrategia empresarial.

La gestión de RSE en Ferrovial Andina tiene el propósito de generar un impacto positivo que contribuya al desarrollo sostenible de los diversos grupos de interés y comunidades donde operamos; en primer lugar, a través del estricto cumplimiento de todas las obligaciones legales y compromisos inherentes. Por consiguiente, en segundo lugar, promovemos un comportamiento ético en todas nuestras operaciones, buscando preservar el entorno donde llevamos a cabo nuestras actividades.

Las buenas prácticas de gobierno corporativo son la base de nuestra gestión, sustentadas en nuestro Código de Ética implementado en 2017. Nos esforzamos por garantizar la transparencia empresarial, entendiendo que esto es esencial para generar confianza y credibilidad entre nuestros grupos de interés.

Conscientes de la importancia del desarrollo sostenible para el país y el planeta, nuestras acciones se enfocan en las tres dimensiones de la RSE: social, ambiental y económica. En este contexto, nuestras iniciativas contribuyen directa e indirectamente a los 10 principios del

Pacto Global y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible definidos por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

En Ferrovial Andina, nos comprometemos a seguir trabajando de manera activa y responsable para impulsar un cambio positivo en nuestras comunidades y en el mundo en general, a través de nuestras prácticas empresariales socialmente responsables.

4. DIÁLOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

A lo largo de los años, en Ferrovial Andina hemos cultivado una comunicación cercana y efectiva con nuestros diversos públicos, lo cual ha sido vital para nuestro crecimiento como empresa.

Para impulsar la participación y fortalecer el compromiso, nos hemos enfocado en establecer relaciones sólidas y de confianza con cada uno de nuestros grupos de interés. Adaptamos nuestros canales de comunicación para satisfacer las necesidades específicas de cada uno, asegurando así un diálogo abierto y constructivo en todo momento.

- Autoridades comunitarias, locales y departamentales.
- Pequeños, medianos y grandes empresarios mineros.
- Pequeños y medianos empresarios de otros rubros.
- Proveedores, contratistas de bienes y servicios.
- Administraciones públicas
- Sociedad en general

a) Grupos de interés internos:

- Empleados de los 5 distritos de la empresa (La Paz, Viacha, Oruro, Potosí y Uyuni).
- Representantes de los sindicatos, Federación Nacional Ferroviaria y Confederación de Trabajadores Ferroviarios.

b) Grupos de interés externos:

- Esposas, hijos (as), nietos (as) de los trabajadores de la empresa.
- Niños (as) escolarizadas de hasta 12 años de las comunidades aledañas a la vía férrea.
- Población en general de las comunidades aledañas a la vía férrea.

5. GESTIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

La gestión de RSE en Ferrovial Andina abarca una variedad de programas que reflejan nuestro compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores, el desarrollo sostenible de las comunidades y la protección del medioambiente. Durante el año 2023, implementamos el programa Ferro Mujer para impulsar acciones en el marco de la igualdad de género.

Desde el programa de Fortalecimiento integral del trabajador, priorizamos el bienestar de nuestros empleados mediante la implementación de medidas para garantizar su salud y seguridad en el trabajo. Campañas de salud, capacitaciones en seguridad industrial y actividades de apoyo a las familias son fundamentales para promover un entorno laboral seguro y saludable.

Por otro lado, a través del programa de Educación, buscamos contribuir a la formación académica y promover la corresponsabilidad en seguridad vial. Realizamos campañas educativas, intervenciones en cruces de vías y concursos internos para fomentar el compromiso con la educación y la seguridad vial.

Asimismo, con el programa de Cuidado del medioambiente, trabajamos en la preservación del entorno mediante campañas de forestación, alianzas interinstitucionales y acciones para reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones. Nuestro objetivo es contribuir

activamente a la protección y conservación de los recursos naturales.

A través del programa de Transporte Comunitario, proporcionamos servicios en rutas con poco acceso carretero, facilitando la movilidad de las personas en las comunidades donde operamos. Nuestro compromiso con la accesibilidad y la conectividad se refleja en la alta demanda de nuestros servicios de bus carril.

Es un orgullo para nosotros el programa Ferro Mujer, que se enfoca en promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en la industria ferroviaria. A través de alianzas con instituciones educativas, espacios de formación y capacitación, y la implementación de políticas de igualdad de género. Hemos sido reconocidos con el Sello de Bronce por nuestro compromiso con una vida libre de violencia hacia la mujer.

Estos programas reflejan nuestro compromiso continuo con la responsabilidad social empresarial y nuestro objetivo de generar un impacto positivo en nuestras comunidades y el medioambiente, contribuyendo a diferentes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Cuadro de acciones que contribuyen a los ODS

N°	ODS	PROGRAMAS/ PROYECTOS	ACCIONES	N° DE ACCIONES
1	Fin de la pobreza	-	-	-
2	Hambre cero	-	-	-
3	Salud y bienestar	Fortalecimiento Integral del trabajador	- Prevención y promoción de la salud y violencia intrafamiliar - Capacitaciones en seguridad industrial	2
4	Educación de calidad	Educación	- Mi libreta será mi premio	1
5	Igualdad de género	"Ferro Mujer"	- Política de Cero Tolerancia a Todo Tipo de Violencia, Discriminación y Acoso, con Énfasis en la Igualdad de Género - Capacitación en alianza con la fundación Pro Mujer:	2
6	Agua limpia y saneamiento	-	-	-
7	Energía asequible y no contaminante	-	-	-
8	Trabajo decente y crecimiento económico	"Ferro Mujer"	- Prácticas pre profesionales de estudiantes mujeres - Espacios de interacción y capacitación	2
9	Industria innovación e infraestructura	-	-	-
10	Reducción de desigualdades	-	-	-
11	Ciudades y comunidades sostenibles	Transporte comunitario Educación Vial	- Servicio de bus carril Atocha – Tupiza - Servicio de bus carril Viacha - Charaña	2
12	Producción y consumo responsables	-	-	-
13	Acción por el clima	Cuidado del medioambiente	- Campañas de forestación - Monitoreo ambiental	2
14	Vida submarina	-	-	-
15	Vida de ecosistema terrestre	-	-	-
16	Paz, justicia e instituciones sólidas	-	-	-
17	Alianzas para lograr los objetivos	- Convenios con Voluntarios Activos por Potosí - Convenios con institutos de educación superior	- Campañas de cuidado del medioambiente - Campañas de educación vial - Capacitaciones - Participación en ferias	4



Ferrovial
Andina



NUESTROS PROGRAMAS



6.1. Fortalecimiento Integral del Trabajador

Entrega de certificados de participación en el distrito de Oruro.

Priorizamos el bienestar de nuestros trabajadores, implementando medidas para garantizar su salud y seguridad en el trabajo, demostrando así nuestro compromiso con un entorno laboral seguro y saludable. En este contexto, se llevan a cabo diversas campañas dirigidas a los trabajadores y sus familias.

La gestión 2023, nos enfocamos en continuar con campañas de salud que ya están establecidas en la empresa. Además, implementamos cursos de enseñanza técnica para las esposas de los trabajadores, con el objetivo de fomentar el espíritu emprendedor dentro de las familias de nuestros colaboradores.

a) Prevención y promoción de la salud y violencia intrafamiliar

Campaña muelitas: Esta campaña se llevó a cabo en los distritos de Viacha y Oruro, donde se proporcionó atención odontológica a 56 niños y niñas en las instalaciones de la empresa en ambos distritos.



Las campañas de salud se realizan en coordinación con la Caja Nacional de Salud.

Ferías de salud: Se llevaron a cabo en los distritos de Viacha y Oruro con la participación de médicos de la Caja Nacional de Salud (CNS) en especialidades como medicina general, odontología y ginecología, donde además se administraron vacunas.

Cuido mi cuerpo (Cáncer de cuello uterino): Con el propósito de prevenir el cáncer de cuello uterino, se realizaron 18 pruebas de Papanicolaou a esposas e hijas de los trabajadores de la empresa, en los distritos de Viacha y Oruro.



La campaña "Muelitas" beneficia a hijos y nietos de los trabajadores.

Conversatorio: Esta actividad estuvo dirigida a esposas e hijas de los trabajadores, abordando temas como violencia intrafamiliar y prevención del cáncer de cuello uterino, se contó con la participación de 20 mujeres.

Sobre todo, amo a mi familia (talleres de violencia intrafamiliar): Esta actividad está dirigida a los trabajadores de la empresa y, la gestión 2023, se realizaron en los distritos de Oruro y Viacha en coordinación con la Policía perteneciente a la Fuerza Especial de Lucha Contra la Violencia, donde participaron un total de 69 ferroviarios.

Ferrovial te orienta: Un podcast implementado durante la gestión 2023 con el objetivo de guiar a los trabajadores en el cuidado de la salud. Con el respaldo de médicos especialistas de la CNS, se abordaron temas como la diabetes, el cáncer y la ergonomía.



Las ferias de salud reúne a las familias de nuestros trabajadores.

Campaña de control visual: Esta iniciativa brindó a los trabajadores y sus familias la oportunidad de someterse a revisiones visuales y acceder a la medición de lentes y la obtención de descuentos en su compra. En total, se beneficiaron a 29 familias en los distritos de Potosí y Uyuni.

"Aprendiendo por las Líneas del Tren." Se llevaron a cabo capacitaciones sobre panadería y repostería dirigidas a las esposas de los trabajadores, con el objetivo de contribuir al empoderamiento económico de las mujeres a través de la capacitación en la elaboración de productos que pueden ser comercializados. Estas sesiones tuvieron lugar en cinco distritos, con un total de 99 participantes.

Cuadro N° 1

Participantes en capacitaciones de panadería y repostería
Gestión 2023

Distrito	Participantes
Viacha	26
Oruro	25
Uyuni	18
Potosí	14
Río Mulato	16
TOTAL	99



Exposición de productos elaborados en el curso de panadería y repostería, en el distrito de Potosí.

a) Capacitaciones en seguridad industrial

Primeros auxilios y manejo de fuego y extintores: Estas capacitaciones se llevaron a cabo en colaboración con el Cuerpo de Bomberos Antofagasta de la ciudad de La Paz. La capacitación se realizó en los distritos de Potosí, La Paz, Río Mulatos, Uyuni, Oruro y Viacha, contando con la participación de 97 trabajadores.

Simulacro de incendio y evacuación de heridos: Se realizó en el distrito de Uyuni con la participación del personal de maestranza, estaciones y personal de limpieza.

Ergonomía: En colaboración con médicos de la CNS, se realizaron charlas sobre ergonomía en los distritos de Oruro, Potosí y La Paz, con un total de 75 participantes.



Bomberos Antofagasta estuvo a cargo de la capacitación.



Todo el personal de la oficina de La Paz participó de la capacitación de manejo de fuego.



6.2. Educación

Con el programa de Educación, buscamos contribuir a la formación académica y promover la corresponsabilidad en seguridad vial. Está dirigido especialmente a niños, niñas y adolescentes, así como al público adulto interno y externo.

a) Educación vial

El objetivo del programa de Educación Vial es promover la seguridad en las vías férreas mediante la educación vial y la concientización sobre medidas de prevención y respeto a las normas y señalizaciones de tránsito. Durante la gestión 2023, se llevaron a cabo campañas de educación vial in situ en coordinación con instituciones municipales y a través de redes sociales.

En la ciudad de Potosí, trabajamos en coordinación con la Secretaría de Seguridad Vial del Gobierno Autónomo Municipal de Potosí, que está a cargo de los educadores viales denominados "Tigritos".



La campaña de intervención en vía se realizó con la participación de los educadores viales de Potosí.



Se realizan campañas de educación vial en RRSS.

Realizamos intervención en cruces de vías con el objetivo de informar y sensibilizar a peatones y conductores mediante la entrega de mensajes de prevención y material informativo sobre educación vial. Esta actividad se realizó junto a los Tigrillos del municipio de Potosí. Asimismo, lanzamos campañas a través de la red social Facebook, la plataforma con mayor alcance de la empresa. Se publicaron videos y artes quincenalmente bajo el lema “¡La seguridad vial es un compromiso de todos!”

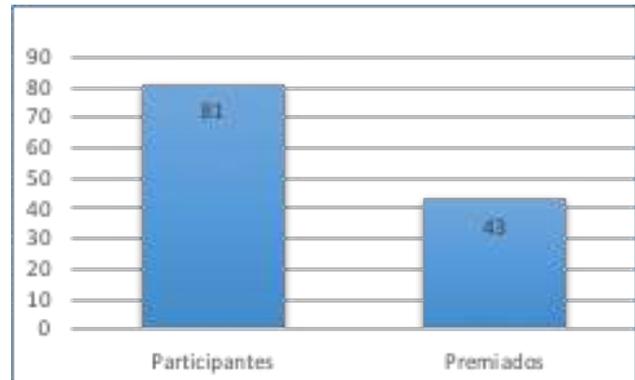


b) Concursos Internos

Mi Libreta Será Mi Premio: Este concurso tiene como objetivo contribuir al fortalecimiento de la responsabilidad y dedicación hacia la formación escolar en los hijos e hijas, así como los nietos y nietas, de los trabajadores de Ferrovial Andina. Esta actividad se lleva a cabo desde el año 2013. En más de 10 años del concurso, se han entregado más de 300 premios.

Cuadro N° 2

*Participante y ganadores del concurso interno
“Mi Libreta Será mi Premio” - Gestión 2023*



Los ganadores tienen la posibilidad de elegir un regalo según la categoría en la que ganaron.



Los premios son entregados en los diferentes distritos en un acto que reúne a las familias de los trabajadores.

Concurso "Pinta la Navidad Ferrovial": Por segundo año consecutivo, se llevó a cabo el concurso "Pinta la Navidad Ferrovial", con la participación de 45 niños y niñas residentes en los distritos de La Paz, Viacha, Oruro, Río Mulato, Uyuni, Tupiza y Potosí, quienes son hijos de los trabajadores de la empresa. El propósito de este concurso es fomentar el espíritu navideño en las familias ferroviarias. Los dibujos ganadores fueron utilizados en el diseño de la tarjeta navideña corporativa. Los premios incluyen una bicicleta para el primer lugar, un monopatín para el segundo y una mochila para el tercero, distribuidos en tres categorías.



El concurso contó con la participación de niñas y niños entre 5 y 12 años en tres categorías.



El jurado de concurso estuvo integrado por personas expertas en dibujo.



Dibujos ganadores del concurso "Pinta la Navidad Ferrovial" 2023.

Los dibujos del concursos fueron calificados por personal externo a la empresa.



6.3. Cuidado del Medioambiente

Representantes de Ferrovial Andina y Empacar S.A. en la entrega de toneladas de tapas

Estamos profundamente comprometidos con la preservación del medioambiente mediante el cumplimiento de leyes y acuerdos ambientales, la implementación de programas de gestión ambiental y acciones para monitorear y reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones. En ese contexto, la gestión 2023 realizamos diferentes actividades.

a) Campañas de forestación

Organizamos campañas de forestación en espacios dentro y alrededor de nuestras áreas de operación, en colaboración con el personal y los vecinos. Uno de los casos más exitosos de estas intervenciones se desarrolló en la estación de Potosí, donde plantamos más de 200 plántulas, logrando que el 80% de ellos creciera.



Personal de la empresa y voluntarios organizan campañas de forestación en la estación de Potosí.



La estación de Potosí es uno de los espacios con mayor forestación en todos los distritos de la empresa

b) Alianzas interinstitucionales

A lo largo de los últimos 10 años, la alianza con diferentes instituciones fue fundamental para llevar adelante actividades a favor del medioambiente y de público en situaciones de vulnerabilidad.

Firma de convenio con Voluntarios Activos por Potosí: Con el objetivo de promover el cuidado del medioambiente y apoyar el trabajo altruista del grupo de Voluntarios Activos por Potosí (VAPP), se llevó a cabo la firma de un convenio. A través de este, proporcionamos un espacio para las reuniones de los jóvenes voluntarios y llevamos a cabo actividades de cuidado del medioambiente, como el riego periódico de los árboles en la estación. Además, apoyamos la participación en ferias medioambientales y en otras actividades temáticas a favor de las mujeres y los animales.



Voluntarios de VAPP en una de sus reuniones de coordinación en el espacio proporcionado por Ferrovial Andina.



Jóvenes voluntarios se dirigen al riego de los árboles.

Alianza con la Asociación de Voluntarios Contra el Cáncer Infantil (AVCCI) de Tupiza:

En colaboración con los voluntarios de la Asociación de Voluntarios Contra el Cáncer Infantil (AVCCI) de Tupiza, transportamos una tonelada de tapas de plástico desde Tupiza (Potosí) hasta Viacha (La Paz). Estas tapas fueron entregadas a Empacar S.A., empresa que las compra y destina los fondos a la adquisición de insumos necesarios para quimioterapias y tratamientos médicos de niños con cáncer que no están cubiertos por el Seguro Universal de Salud.

“Una tapita en el suelo es basura, pero una tapita en un contenedor se convierte en dinero”, señala Romina Suárez, responsable regional de AVCCI en Potosí.



Voluntarias de AVCCI entregan la tonelada en la estación de Tupiza.



6.4. Transporte Comunitario

Este servicio proporciona un medio de transporte seguro, confortable y de gran utilidad para los pobladores que residen en comunidades cercanas a la vía férrea con acceso limitado a la carretera. En la actualidad, ofrecemos dos servicios en los departamentos de Potosí y La Paz, con el propósito de mejorar la calidad de vida de la población vulnerable que se encuentran a lo largo de la red vial.

En la actualidad, brindamos el servicio de bus carril en dos rutas: Viacha – Charaña desde el año 2011, en el departamento de La Paz y, Atocha – Tupiza, desde el año 2019, en el departamento de Potosí.



El bus carril Atocha – Tupiza hace su recorrido por siete comunidades.



El bus carril Viacha Charaña hace su recorrido por comunidades de nueve municipios de La Paz: Coniri, Comanche, Ballivián, Gral. Pando, Calacoto, Camacho, Campero, Gral. Pérez y Abaroa

La gestión 2023, se han realizado la venta de 9341 pasajes; tomando en cuenta que ambos servicios tienen dos frecuencias semanales, el bus carril Atocha Tupiza es el que tiene mayor afluencia de pasajeros.

Asimismo, debemos tomar en cuenta, que los costos de los pasajes son: 30 bs en la ruta Viacha - Charaña con un recorrido de 206 km; y, bs 30 en la ruta Atocha -Tupiza, con un recorrido de 150 km. En ambos, servicios se cuentan con pasajes diferenciados para tramos cortos.

MES	BUS CARRIL VIACHA - CHARAÑA	BUS CARRIL ATOCHA TUPIZA
ENE	313	543
FEB	333	430
MAR	357	540
ABR	315	495
MAY	294	442
JUN	171	365
JUL	357	642
AGO	267	433
SEP	331	498
OCT	224	446
NOV	228	366
DIC	463	488
TOTAL	3653	5688



“El servicio beneficia sobre todo a personas de la tercera edad de las diferentes comunidades que transportan sus productos a la feria de Tupiza”.

Román Franco
Conductor del bus carril Atocha - Tupiza
30 años de servicio



6.5. Programa Ferro Mujer

Las estudiantes recibieron un certificado de participación tras una jornada de capacitación.

Este programa tiene como objetivo fomentar la formación e inserción laboral de mujeres en carreras técnicas, proporcionando oportunidades de capacitación y prácticas preprofesionales, trabaja a partir de los siguientes objetivos específicos, que orientan las líneas de acción:

- Establecer alianzas con instituciones de educación superior técnica, priorizando la capacitación preprofesional específica para estudiantes mujeres de carreras técnicas.
- Fomentar espacios de formación teórico-prácticos en la industria ferroviaria, con un enfoque de género.
- Promover un ambiente laboral inclusivo que fomente el ejercicio profesional sin distinción de género, mediante la sensibilización y concientización sobre la importancia de la igualdad de género y la inclusión de mujeres en la empresa.

Alcances de “Ferro Mujer” 2023

La gestión 2023, el programa Ferro Mujer tuvo significativos avances que han permitido visibilizar el impacto de las acciones implementadas a nivel interno y externo de la empresa.



Logotipo del programa “Ferro mujer”

b) Alianzas con instituciones de educación superior

Durante el año 2023, logramos firmar convenios con tres instituciones de formación técnica superior y media en las ciudades de La Paz, Oruro y Uyuni:

- Instituto Tecnológico de Aprendizaje Industrial (IAI)
- Centro de Educación Técnica Alternativa “San Martín”
- Escuela Industrial Superior Pedro Domingo Murillo

Estos convenios se centran en la creación de espacios dedicados exclusivamente para prácticas pre profesionales en Ferrovial Andina. Además, buscamos fomentar la participación activa de las estudiantes mujeres en estas pasantías. Asimismo, nos esforzamos por ofrecer oportunidades de formación y capacitación a través de diversos cursos y seminarios.

Estamos comprometidos con el desarrollo y empoderamiento de jóvenes talentos, promoviendo la igualdad de género y brindando oportunidades de crecimiento profesional en el sector ferroviario.



Acto de firma de convenio en el Instituto Tecnológico IAI junto a las estudiantes mujeres de diferentes carreras



Directora del ETA San Martín de Uyuni firma el convenio en marco del programa Ferro Mujer.

c) Espacios de formación y teórico prácticos

Práctica pre profesionales: Durante el año 2023, avanzamos en la segunda línea se brindó la oportunidad a seis estudiantes de carreras técnicas para realizar sus prácticas pre profesionales en maestrías de Ferrovial Andina, como se detalla en el cuadro siguiente.

ÁREA	PRACTICANTES
MAESTRANZA DE VIACHA	Rosaisela Silva Téc. Sup. en Electricidad y estudiante de Lic. en Electricidad Laura Mollericon Téc. Sup. en Mecánica Automotriz y estudiante de Ing. Mecatrónica
MAESTRANZA DE OROURO	Dayana Peñafiel Estudiante de Ing. Mecánica Claudia Maldonado Tec. Sup. en Mecánica Estudiante de Ing. Electromecánica
ESTACIÓN DE OROURO	Keyla López Estudiante de Ing. Industrial
MAESTRANZA DE UYUNI	Shirley Juanes Estudiante de Técnico Medio en Mecánica Automotriz

Por otro lado, logramos contratar a una profesional técnico superior en mecánica industrial como personal de planta en el taller de tornería de la maestría de Viacha.



“El programa Ferro Mujer es muy bueno, para chicas como yo, ya que nos da la oportunidad de hacer prácticas en lugares que antes solo eran pensado para hombres. En talleres de la calle yo he enfrentado situaciones donde los conductores no querían que yo toque su coche, en cambio aquí me han dado la oportunidad de que yo pueda arreglar las máquinas y desarrollarme como técnico”.

Alexandra Mollericon

Est. de Mecatrónica

Tec. Superior en mecánica automotriz

Tecnológico IAI de Oruro. Este evento contó con la participación de 25 estudiantes mujeres de carreras técnicas. Además, el equipo de facilitadores estuvo compuesto por personal de diversas áreas de nuestra empresa.



Charla en la visita a la maestranza de Oruro, como parte del Curso Introductorio al Sistema Ferroviario.

d) Promoción de un ambiente laboral inclusivo y sin distinción de género

Con el propósito de trabajar de manera integral, nuestra empresa ha implementado normativas y espacios de capacitación para promover la igualdad de género de forma consistente.

Implementación de la política “Cero Tolerancia a todo tipo de Violencia, Discriminación y Acoso en Ferrovial Andina, con Énfasis en la Igualdad de Género”: Hemos establecido esta política con el objetivo de construir un entorno laboral seguro, inclusivo, equitativo y respetuoso, en total alineación con las leyes bolivianas pertinentes. En ella, delineamos nuestras expectativas y estándares en cuanto a la prevención y respuesta ante la violencia, la discriminación y el acoso, con un enfoque especial en la igualdad de género.



“Mi experiencia fue muy grata en la empresa, pude aprender mucha más. En el taller mecánico, pude poner en práctica todo lo teórico y lo que vemos en imágenes en el tiempo estudio, pude ver el funcionamiento de una locomotora. Estoy muy satisfecha con mis prácticas en la empresa”.

Dayana Peñafiel

Est. de Ing. Mecánica

Espacios de interacción y capacitación: En el marco del programa y en conmemoración del Día de la Mujer Boliviana, llevamos a cabo el Primer “Curso Introductorio al Sistema Ferroviario” en colaboración con el Instituto

Capacitación en alianza con la fundación Pro Mujer: Para prevenir la violencia contra las mujeres en el ámbito laboral, hemos llevado a cabo dos talleres denominados “Juntos y Juntas Llegamos a la Meta” y “La Empatía es Fortaleza de mi Empresa”. En una primera etapa, estos talleres se realizaron en la maestranza de Viacha.



Facilitadoras de Pro Mujer dirigieron los talleres de capacitación.



Ferroviarios participan de una dinámica del taller.

Reconocimiento “Empresa Comprometida con la Lucha Contra la Violencia hacia la Mujer”: En la gestión 2023, Ferrovial Andina recibió el “Sello de Bronce como Empresa Comprometida con una Vida Libre de Violencia”. Esta distinción fue otorgada por el Ministerio de Justicia y Transparencia Institucional del Estado Plurinacional de

Bolivia, en una ceremonia realizada el 30 de noviembre de 2023 en La Paz.

Este reconocimiento refleja nuestro compromiso manifestado a través de diversas iniciativas, como el programa Ferro Mujer y la implementación de la “Política de Cero Tolerancia a Todo Tipo de Violencia, Discriminación y Acoso, con Énfasis en la Igualdad de Género”. Además, destacamos acciones específicas en el cuidado de la salud del personal.



Ferrovial Andina estuvo entre las 12 empresas que fueron reconocidas por su compromiso con la lucha contra la violencia hacia la mujer.



Ejecutivos y personal técnico de Ferrovial Andina junto a la Viceministra de Igualdad de Oportunidades.